

人權保障及相關措施



捷波高度重視員工權益，致力於營造尊重人權的友善工作環境。我們遵循聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約的基本原則，並承諾遵守公認的人權標準，包括尊重員工結社自由、關愛弱勢群體、禁止童工、消除強迫勞動的各種形式、消除就業與工作場所中的歧視、杜絕任何侵害人權的行為。我們致力於推動性別平等，並公平對待所有員工，確保無論性別、種族、社會經濟背景或年齡等，員工在招聘條件、薪酬福利、教育訓練及晉升等方面都能獲得平等對待。

2024 年無任何有關人權申訴事件發生。

| 人權政策 | 具體執行措施 |
|------------------|--|
| 保障並落實職場平權 | 不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，而在聘用、報酬、升遷、培訓、考評、退休、終止聘僱等事項上有差別待遇或任何形式之歧視；營造多元平等共融之企業文化，致力多元人才雇用，推動人才共融發展；承諾並確保工作場所沒有任何形式的騷擾或霸凌，性騷擾、身體騷擾、語言騷擾、精神騷擾、言語暴力、精神壓迫、身體侵犯、虐待或恐嚇…等，致力於打造尊嚴平等的職場；尊重結社自由，鼓勵同仁交誼及多元社團活動。 |
| 建立安全與健康的工作環境 | 照顧員工身心靈健康，提供健康檢查、醫療與心理諮詢；提供安全衛生之工作環境，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，設置必要的急救措施，確保員工之安全與健康。 |
| 尊重言論自由並提供申訴機制及管道 | 提供有效、適當之申訴機制，及多元化的溝通機制及平台，同時致力保護申訴者安全，積極回應及處理危害人權之情事。 |
| 保障隱私及資安 | 遵循法規保護任何有業務來往者（包括供應商、客戶和員工）的個人資料和隱私。在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時，妥善管理並遵守隱私保護等法律要求；建置完善之資通安全管理機制，並遵循嚴謹的管控規範與防護措施。 |

| 人權政策 | 具體執行措施 |
|--------------|--|
| 關注人權議題促進社會福祉 | 踴躍實踐企業社會責任及人權保護政策外，並以相同標準期許業務合作夥伴，提升對人權相關議題之關注及保護，共同增進社會福祉。 |
| 致力於公平和諧的工作職場 | 提供合於水準的薪資與工作條件，並規劃薪酬福利、訓練、考評與升遷機會；不強迫勞動，不僱用童工，遵循當地政府勞動法規；建構對兩性友善的工作制度與環境，遵守法律關於孕期員工的任何工作及時間限制，協助員工的工作/家庭生活平衡，支持員工的子女教養與家庭照顧之需。 |

[申訴管道 HR@jetway.com.tw](mailto:HR@jetway.com.tw)