

# 職場多元化

捷波資訊始終秉持員工是公司最寶貴資產的理念，相當重視員工權益，訂定「人權承諾與政策」以維護員工基本人權，且致力於營造多元平等共融之企業文化、多元人才雇用，持續推動人才共融發展。

2024 年度之具體情形如下：

女性多元化	<table border="1"><tr><td>女性佔總員工%</td><td>42.86%</td></tr><tr><td>女性主管佔所有主管%</td><td>36.84%</td></tr></table>	女性佔總員工%	42.86%	女性主管佔所有主管%	36.84%													
女性佔總員工%	42.86%																	
女性主管佔所有主管%	36.84%																	
員工多元化	<ul style="list-style-type: none"><li>• 年齡<table border="1"><tr><td>30 歲以下</td><td>17.86%</td></tr><tr><td>30~50 歲</td><td>58.33%</td></tr><tr><td>50 歲以上</td><td>23.81%</td></tr></table></li><li>• 男女薪資差異情形<table border="1"><thead><tr><th>比率</th><th>男</th><th>女</th></tr></thead><tbody><tr><td>主管</td><td>1.30</td><td>1</td></tr><tr><td>非主管</td><td>1.21</td><td>1</td></tr></tbody></table><p>註:以薪資比較低的性別當 1</p></li><li>• 其他<table border="1"><tr><td>身心障礙人士佔總員工%</td><td>2.0%</td></tr></table></li></ul>	30 歲以下	17.86%	30~50 歲	58.33%	50 歲以上	23.81%	比率	男	女	主管	1.30	1	非主管	1.21	1	身心障礙人士佔總員工%	2.0%
30 歲以下	17.86%																	
30~50 歲	58.33%																	
50 歲以上	23.81%																	
比率	男	女																
主管	1.30	1																
非主管	1.21	1																
身心障礙人士佔總員工%	2.0%																	