

永續發展之治理架構

• 永續發展之專(兼)職單位

捷波重視永續發展議題，已於 2024 年成立兼職專責單位-永續推動工作小組，並委請總經理擔任主任委員，積極推動永續發展，除已內部制訂及通過《永續發展政策》、《永續報告書編製作業管理辦法》、《永續資訊管理辦法》，並由董事會通過《永續發展實務守則》及《永續內部控制制度》，永續推動工作小組亦已於 2024/11/5 向董事會報告小組運作及推動情形。



• 營運相關風險評估及管理

本公司董事會為風險管理最高治理單位，負責核定風險管理政策、程序與架構，並監督風險管理，以確保有效運作。

– 風險管理流程



- 可能之風險項目及影響

環境面

- 溫室氣體排放：法規或市場風險，造成銷售或採購中斷之風險
- 氣候變遷：極端降雨與乾旱可能導致原物料成本上漲、營運成本增加

社會面

- 勞資關係：未依法令規定，造成勞資關係惡化，甚或造成法令遵循風險
- 產品安全：產品安全出現問題導致違法違規，除可能造成損失或賠償問題，亦可能影響客戶信心及公司商譽。

治理面

- 資安與機密資訊保護：資訊安全問題可能會造成鉅額賠償甚或營運中斷之風險
- 供應鏈管理：供應鏈中斷或短缺會早成營運成本上升任或中斷，甚或可能會造成客戶賠償問題